



I. MUNICIPALIDAD DE COIHUECO
SECRETARIA MUNICIPAL

**ACTA SESION EXTRAORDINARIA N° 32 DEL H. CONCEJO
MUNICIPAL DE FECHA 13/07/2.010
(PERIODO 2.008-2.012)**

Se inicia la sesión a las 15.00 hrs., en Salón de Acto del centro Histórico Cultural; con la asistencia de los siguientes Concejales: Srta. Solanyen Cárdenas Sandoval; Sr. Daniel Sepúlveda Andrade, Sr. Ambrosio Ortiz Cartes y Sr. Patricio Merino Hermosilla.

Ausente Sr. Concejel Olave por licencia médica.

Presentes los siguientes funcionarios: Sr. JEFE Departamento de Educación ® doña Urika Zúñiga Gamonal, Sr. Claudio Cerda. Encargado de UTP y docentes directivos de Escuelas Básicas de la comuna de Coihueco.

Actúa como Secretaria del Concejo, la Sra. Secretaria Municipal, doña Georgina Moreno López.

Único punto de la tabla: Reflexión de los resultados SIMCE comunales.

En primer lugar Sra. Jefe Departamento de Educación ®, inicia tal sesión que fue acuerdo de Concejo, realizando una breve síntesis de lo que tiene en recursos humano como equipo de trabajo del DAEM y las diferentes escuelas de la comuna. Hace presente por otra parte la existencia de redes de colaboración entre las diferentes instancias educativas que han logrado subir los estados porcentuales del SIMCE en la comuna.

Se cede la palabra a Sr. Claudio Cerda quién da a conocer resultados del SIMCE a nivel de cuarto y octavo año en comparación con los promedios nacionales. Señala por otra parte, que las Escuelas darán a conocer sus experiencias en el logro de esta subida de los porcentajes en el resultado SIMCE.

En primer lugar se cede la palabra a la Unidad Educativa F-288 Niblinto y para tales efectos toma la palabra Sra. Directora de referida Unidad Educativa la Srta. Manuela Aburto quién hace presente que uno de los elementos que cree ha incidido en la subida de su SIMCE es la planificación de las diferentes actividades y funciones que la unidad Educativa a su cargo realiza. Considera la planificación como una estrategia para obtener un buen resultado y que amerita además una posterior evaluación con todo su equipo colaborador.

Se cede la palabra a escuelas El Porvenir de cato quién hace presente que una de las herramientas utilizadas es el trabajo en equipo de todos los docentes y colabores de estos, manteniendo además la colaboración de padres y apoderados.

Finalmente, se cede la palabra a docentes de la escuela Pedro Lagos Marchante quién es señalan que una estrategia básica para ellos, es la comunicación entre docentes y alumnos logrando con ellos mayor pertenencia de alumnos a su Unidad Educativa.

Se utilizan además herramientas lectoras y todo el aparato tecnológico para el aprendizaje.

Posteriormente se cede la palabra a escuela de Talquipén donde se indica que la labor que se ha desarrollado es la perseverancia y la planificación e integración de la comunidad.

Se hacen entregan de diferentes estímulos a los docentes representantes de las Unidades Educativas por haber mejorado el resultado SIMCE.

Sr. Alcalde en primer lugar saluda a todos los presentes y hace presente frente al tema sus felicitaciones a los docentes ya que se ha mantenido una cierta línea de mejorar los resultados SIMCE.

Agrega que se ha ido consolidando una UTP comunal que ha entregado apoyo a toda la red comunal.

Señala que el mostrar experiencias sirve de motivación para los demás.

Hace propicia la instancia para felicitar a los que se han superado ya que es reconfortante para la educación comunal.

Da el mejor apoyo como Concejo a estos resultados ya que este cuerpo colegiado ha estado preocupado por el tema Educación.

Agrega que el transporte escolar es importante como tema de apoyo y tanto en el Plan de Gestión como con recursos municipales se ha ido dando con bastante importancia ya que es una demanda instalada y que da frutos con una mayor asistencia.

Llama a reflexionar sobre los resultados y el como mejorarlos.

Hoy se esta valorando esfuerzo esfuerzos realizados como autoridad.

Se conoce por otra parte que s esta trabajando con los entornos difíciles pero ello es un desafío donde el tema cultural es clave.

Agrega finalmente que se trata de instaurar esta Jornada de Reflexión para valorizar los esfuerzos que se realizan.

Se levanta la sesión a las 18.00 hrs.

GML/gml.-